

Nachhaltigkeitsstrategie der PCS GmbH

Unser Ziel ist es, barrierefreie, multilinguale und nachhaltige Kommunikation und Vernetzung bei Events und Konferenzen zu ermöglichen.

In einem sich ständig weiterentwickelnden Markt ist die PCS GmbH eine sichere Partnerin für eine innovative, zukunftsfähige, ökologische und ressourcenschonende Umsetzung von Konferenzen und Events.

Oberste Priorität haben immer die Bedürfnisse unserer Kund*innen und Stakeholder sowie ein verantwortungsvoller, partnerschaftlicher Umgang miteinander.

Die PCS GmbH orientiert sich an den Sustainable Development Goals der Agenda 2030 der Vereinten Nationen und entwickelt anhand derer eigene Nachhaltigkeitsziele und Strategien.



Unsere vier Kernziele

Durch den Einsatz digitaler und hybrider Event- und Konferenzformate wollen wir zukünftig in ganz erheblichem Maße den CO₂-Ausstoß von Veranstaltungen senken.

Wir wollen den Einsatz von Rohstoffen grundsätzlich vermeiden oder mindestens reduzieren. Wo das nicht oder nur schwer umzusetzen ist, setzen wir auf nachhaltige, zertifizierte Produkte oder die Kompensation von CO₂.

Wir wollen Emissionen vermeiden und die Belastung des Verkehrs durch uns verringern. Wir setzen auf die Förderung des ÖPNV, von Jobrad und Elektro- oder Hybridfahrzeugen. Durch intelligente Tourenplanung und das Zurückgreifen auf Kurierdienste können wir unsere Fahrzeugflotte reduzieren.

Wir leben eine offene Unternehmenskultur, soziale und kulturelle Vielfalt, und setzen auf eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Wir glauben an eine gute Ausbildung: Wir bieten Ausbildungsplätze, fördern die aktive Weiterbildung und engagieren uns in Verbänden und Organisationen.



Kreislauf: Kunden -> Mitarbeiter -> Umwelt

Was wir schon tun und wo wir noch besser werden wollen.

Mobilität und Transport

Langfristig streben wir CO₂-Neutralität beim Transport unserer Produkte und der Mobilität unserer Mitarbeiter*innen an.

Neu angeschaffte PKW dürfen bei der PCS GmbH nur noch mit hybridem oder elektrischem

Antrieb ausgestattet sein. Alle LKW sind schon jetzt in der Maximalgeschwindigkeit bei 130 km/h gedrosselt, um den Verbrauch zu reduzieren und ein verantwortungsvolles ressourcenschonendes Fahren zu fördern.

Wir betreiben aktive Tourenplanung für alle Transporte, Lieferungen und Abholungen, um Fahrzeiten und Strecken zu reduzieren. Wir setzen zunehmend auch auf Kurierdienste, um die eigene Fahrzeugflotte klein zu halten und auf bestehende Ressourcen zurückzugreifen. Innerstädtisch buchen wir priorisiert Fahrradkurier (Fahrräder und Lastenräder) für Transporte.

Wir priorisieren bei Meetings die marktüblichen Videokonferenzsysteme, um Präsenzmeetings zu reduzieren. Nicht vermeidbare Reisen werden, wenn möglich, mit der Bahn unternommen. Wir fördern BahnCards für alle Mitarbeitenden.

Unsere Firmenstandorte sind bewusst zentral gelegen und sehr gut an das ÖPNV-Netz angebunden. Wir bezuschussen ÖPNV-Jahreskarten/Deutschlandtickets für Mitarbeitende.

An unseren Filialen stehen Fahrradstellplätze bereit. Viele Mitarbeiter*innen kommen mit dem Fahrrad zur Arbeit. Wir unterstützen zusätzlich den Kauf von Fahrrädern mithilfe der Jobrad-Förderung. Für Anreisende mit dem Elektroauto stehen bei uns an allen drei Standorten Ladesäulen bereit.

Für nicht vermeidbare Flugreisen sind die Mitarbeitenden bei der Buchung gehalten, die angebotene zusätzliche CO₂-Kompensation mit zu buchen.

Rohstoffe und Produkte

Wir bieten für viele unserer Dienstleistungen digitale und remote Alternativen an. So kann schon bei der Eventplanung entschieden werden, welche Eventform die nachhaltigere und ressourcenschonendere ist: ein On-Site Event (klassisch vor Ort), ein Hybrid-Event oder ein reines Onlineformat.

Wir bieten den Verleih und das Leasing von Technik an. Leihen spart in den überwiegenden Fällen deutlich Ressourcen und Rohstoffe ein und trägt zusätzlich dazu bei, Müll zu vermeiden.

Wir bieten zusätzliche Technik an, die die barrierefreie Kommunikation auf Events und bei Konferenzen weiter fördert. Dazu gehören Technologien für Menschen mit Höreinschränkungen (Induktionstechnik), die Übertragung von Gebärdendolmetschen, Audiodeskription für Sehbehinderte, Schriftdolmetschen oder das Dolmetschen in leichte Sprache. Und Sprachbarrieren werden durch das angebotene Simultandolmetschen überwunden.

Wir bedienen uns bei unseren Kopfhörerpolstern und Mikrofonaufsätzen waschbarer Materialien, statt Einwegware zu nutzen, und lassen diese in Behindertenwerkstätten hygienisch aufarbeiten.

Wir setzen - wo immer möglich - wiederaufladbare Batterien ein. Batterien entsorgen wir fachgerecht und lassen sie recyceln, sind dazu an ein professionelles Recyclingsystem angeschlossen.

Reinigungsmittel und Verbrauchsmittel für unsere Büros und Einsätze beziehen wir vorrangig von nachhaltigen, zertifizierten Anbietern.

Druckerzeugnisse lassen wir auf zertifizierten Papieren erstellen und/oder bieten eine CO₂-Kompensation für die Herstellung an. Wir setzen auf digitale, papierlose Prozesse.

Leben, Arbeit, Miteinander

Die Gleichberechtigung und Gleichbehandlung unserer Mitarbeitenden - unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Religion - hat oberste Priorität.

Im Bereich Gesundheit spielt die Prävention eine wichtige Rolle. Wir stellen allen Mitarbeitenden ergonomisch eingerichtete Arbeitsplätze zur Verfügung.

In allen Filialen stehen kostenlose Getränke bereit, mittags wird überwiegend für eine Mahlzeit gesorgt und diese bezahlt.

Arbeitssicherheit wird bei uns großgeschrieben. Alle Mitarbeitenden bekommen, je nach Einsatzgebiet, eine persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung gestellt. Alle Mitarbeitenden erhalten in regelmäßigem Turnus eine professionelle Ersthelfer-Auffrischung sowie intern eine Sicherheitsunterweisung im Bereich Unfallverhütung, Fahrzeugführung und Arbeitsschutz. Die Unterweisungen werden jährlich aufgefrischt.

Wir arbeiten flexibel und ermöglichen mobiles Arbeiten im Home-Office, um Familie und Beruf in Einklang zu bringen und Fahrzeiten zu reduzieren.

Wir bieten allen Mitarbeitenden Zusatzleistungen wie eine betriebliche Krankenzusatzversicherung und eine betriebliche Altersvorsorge.

Wir fördern das Miteinander im Unternehmen durch gemeinsame Unternehmungen, filialübergreifende Firmenevents, aber eben auch durch tägliche gemeinsame Mittagessen. Wir arbeiten gemeinsam am unternehmerischen Erfolg. In wöchentlichen Jour fixes, Arbeitsgruppen und Projekt- oder Spezialteams der einzelnen Abteilungen wird allen

Mitarbeitenden die Möglichkeit gegeben, sich in die verschiedensten Unternehmensprozesse einzubringen, ihre Erfahrungen zu teilen und Wissen auszutauschen. Wir leben flache Hierarchien und stehen immer für Gespräche und Anregungen bereit.

Ausbildung und Weiterbildung

Wir fördern alle Mitarbeitenden durch Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Dazu gehören je nach Aufgabenbereich z. B. ein Abschluss als Meister*in, ein Ausbilderschein, ein LKW-Führerschein, IT-Weiterbildungen, unterschiedliche Zertifikate und vieles mehr. Außerdem bieten wir für folgende Berufe Ausbildungsplätze an:

- Fachkraft für Veranstaltungstechnik (m/w/d)
- Verkaufsfrauen/-männer (w/m/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Mitgliedschaften, Verbände und Organisationen

Wir sind Mitglied bei den folgenden Verbänden und Organisationen:

- VPLT – Verband für Medien- und Veranstaltungstechnik e.V.
- DPVT - Deutsche Prüfstelle für Veranstaltungstechnik
- ISDV e. V. – Interessengemeinschaft der selbständigen Dienstleisterinnen und Dienstleister in der Veranstaltungswirtschaft
- DIN-/ISO-Normungsausschüsse auf nationaler und internationaler Ebene
- 100PRO – Die Ausbildungsinitiative der Veranstaltungswirtschaft
- BVMW – Bundesverband mittelständische Wirtschaft, Unternehmerverband Deutschlands e.V.
- IHK Berlin, IHK Düsseldorf, IHK München

Stand November 2023